

## Estratto di polizza - Prestazioni Accessorie

### **COPERTURA BASE (CONVENZIONE 106838)**

#### **ASSICURATI**

Sono assicurati i dipendenti in servizio presso le aziende del Gruppo Banco BPM, Aderenti con modalità esplicita al Fondo Pensioni del Gruppo Banco Popolare con contribuzione personale e aziendale.

Precisiamo, pertanto, che sono esclusi dalla copertura assicurativa predetta gli Aderenti in servizio aderenti al Fondo con modalità tacita (cosiddetto "Aderente Silente"), i familiari fiscalmente a carico, anche nel caso abbiano mantenuto l'adesione al Fondo in caso di perdita della qualifica di fiscalmente a carico dell'Aderente Principale, e in generale tutti gli Iscritti non dipendenti di Aziende del Gruppo Banco BPM o cessati dal servizio.

#### **RISCHIO ASSICURATO**

Sono assicurate le seguenti **cause di cessazione dal servizio**:

- **morte da ogni causa;**
- **sopravvenuta inabilità pensionabile**, riconosciuta dall'Ente Previdenziale preposto ai sensi della Legge 222/1984, a svolgere qualsiasi attività lavorativa anche conseguente ad aggravamento di preesistente invalidità.

#### **ETÀ IN INGRESSO / USCITA**

Età minima in ingresso: 18 anni

Età massima in uscita: 70 anni (non saranno assicurati i dipendenti con età pari o superiore ad anni 71)

#### **PRESTAZIONI ASSICURATE**

Qualora la risoluzione del rapporto di lavoro avvenga a causa di sopravvenuta inabilità pensionabile o per morte dell'Aderente (rischi assicurati di cui al precedente paragrafo) vengono garantite le seguenti prestazioni:

- a) all'Aderente inabile o, in caso di decesso, agli eredi dell'Aderente ovvero ai diversi beneficiari eventualmente individuati dall'Aderente, un capitale assicurato di importo pari al 10 per cento della retribuzione imponibile annua, calcolato sulla base della retribuzione del mese precedente alla data di cessazione, moltiplicato per gli anni mancanti al raggiungimento del 65° anno di età con il minimo di € 60.000,00 (€ 120.000,00 solo per Aderenti Fondo CrLuPiLi ante 1993) ed il massimo di € 300.000,00.

- b) \* in aggiunta a quanto previsto alla precedente lettera a) - ove l'Aderente inabile o defunto non abbia maturato un'anzianità contributiva minima per beneficiare della pensione INPS ed abbia familiari a carico fiscalmente - un capitale assicurato di importo pari a cinque annualità di retribuzione imponibile annua, calcolato sulla base delle retribuzioni del mese precedente alla data di cessazione. In caso di decesso, l'importo previsto del presente comma spetterà ai familiari a carico, individuati secondo le regole della successione legittima ed indipendentemente dalla designazione dei beneficiari eventualmente effettuata;
- c) \* in aggiunta a quanto previsto dalle precedenti lett. a) e b), ai figli, a carico fiscalmente dell'Aderente inabile o defunto, portatori di handicap e come tali riconosciuti ai fini della convenzione assicurativa, un capitale assicurato pari a cinque annualità di retribuzione imponibile annua calcolato sulla base della retribuzione del mese precedente alla data di cessazione.

Per base imponibile annua si intende la retribuzione imponibile annua valida per il calcolo del Trattamento di Fine Rapporto aumentata dell'importo dell'ultimo premio annuo variabile (cd. VAP) percepito dal dipendente. La base imponibile annua non può superare il valore massimo di € 117.590,38.

Si precisa che, in caso di sinistro "morte" che colpisca più persone a seguito di uno stesso evento accidentale, la copertura massima riconosciuta dalla Compagnia è pari ad Euro 30.000.000 complessivi, suddivisi in relazione al numero delle teste colpite da sinistro e in proporzione ai rispettivi capitali assicurati.

\*  **Avvertenza**

*Per attivare le garanzie di cui ai punti b) e c) è necessario che l'Aderente compili, e trasmetta in originale al Fondo, il relativo modulo disponibile sul sito [www.fondopensionibancopopolare.it](http://www.fondopensionibancopopolare.it) – Norme e Moduli – Modulistica.*

*Qualora l'avessero già fatto in passato, e pertanto le coperture risultassero già attive per l'annualità 2024, non è necessario procedere con un nuovo inoltro della modulistica. Rimane ovviamente l'impegno per l'Aderente di comunicare al Fondo, nel corso dell'annualità corrente, eventuali modifiche intervenute (ad esempio perdita del riconoscimento dell'handicap del familiare fiscalmente a carico).*

## **COPERTURA AGGIUNTIVA (CONVENZIONE 95926)**

### **ASSICURATI**

Sono assicurati i dipendenti in servizio presso le aziende del Gruppo Banco BPM, Aderenti con modalità esplicita al Fondo Pensioni del Gruppo Banco Popolare con contribuzione personale e aziendale.

### **RISCHIO ASSICURATO**

Sono assicurate le seguenti cause di cessazione dal servizio:

- **morte da malattia;**
- **suicidio.**

### **ETÀ IN INGRESSO / USCITA**

Età minima in ingresso: 18 anni

Età massima in uscita: 70 anni (non saranno assicurati i dipendenti con età pari o superiore ad anni 71)

### **PRESTAZIONI ASSICURATE**

Qualora la risoluzione del rapporto di lavoro avvenga a causa di morte da malattia o suicidio, agli eredi dell'Aderente, ovvero ai diversi beneficiari eventualmente individuati dall'Aderente, viene garantito un capitale assicurato di importo pari ad Euro 140.000,00.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare il Fondo ai seguenti recapiti telefonici: **0371/580446-447** o **045/8269806** a mezzo mail **fondopensionibp@bancobpm.it**